

ASUNTO: Resolución relativa a la aceptación de las modificaciones no sustanciales para los centros no acreditados institucionalmente.

Con fecha 16 de mayo de 2025, la Universidad de Valladolid ha solicitado a ACSUCYL la aceptación de las modificaciones no sustanciales del **Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Valladolid** para centros no acreditados institucionalmente de conformidad con el procedimiento previsto en la *Guía para la tramitación de modificaciones no sustanciales* publicada por ACSUCYL.

Asimismo, la Universidad ha informado a ACSUCYL que dichas modificaciones han sido previamente aprobadas por los órganos competentes para ello, conforme a la normativa interna de la Universidad, previo informe favorable del Sistema Interno de Garantía de Calidad.

En el artículo 30 de Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad, se incluye el Procedimiento para la modificación no sustancial de los planes de estudios impartidos en centros universitarios no acreditados institucionalmente. En concreto, en su apartado 1 se dispone lo siguiente: "En el supuesto de que las modificaciones no supongan un cambio en la naturaleza, objetivos y características fundamentales del título inscrito, y sean, por tanto, modificaciones no sustanciales, estas, una vez aprobadas por los órganos de gobierno de la universidad previo informe favorable de los sistemas internos de garantía de la calidad, serán remitidas a la agencia de calidad competente para su aceptación. En su apartado 2 se dispone "La agencia de calidad competente deberá notificar su resolución en el plazo de dos meses desde la fecha de recepción de la solicitud de modificación. Transcurrido dicho plazo sin pronunciamiento expreso, la universidad podrá considerar aceptada su propuesta".

Conforme a lo establecido en el citado precepto, y de acuerdo con lo previsto en la *Guía para la tramitación de modificaciones no sustanciales* de ACSUCYL, la Comisión de Evaluación de Titulaciones de ACSUCYL, reunida el día 21 de mayo de 2025, una vez comprobado que las modificaciones presentadas no suponen un cambio en la naturaleza, objetivos y características fundamentales del título verificado, **HA RESUELTO:**

ACEPTAR las modificaciones no sustanciales contenidas en el Anexo I de esta Resolución para el Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Valladolid por la Universidad de Valladolid.

Contra esta Resolución, que agota la vía administrativa, podrá imponerse recurso de reposición de conformidad con lo establecido en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Valladolid, 21 de mayo de 2025



D. Enrique Amezua San Martín

Presidente de la Comisión de Evaluación de Titulaciones



ANEXO I: Listado de Modificaciones No Sustanciales aprobadas para el Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Valladolid por la Universidad de Valladolid:

Código RUCT del Título	Denominación del Centro	Denominación del Título	Denominación de los criterios modificados en la memoria	Breve descripción de la/s modificación/es
4318123	Facultad de Comercio y Relaciones Laborales	Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Valladolid	1. Descripción, objetivos formativos y justificación del título	<p>Acorde a la Resolución del 25 de enero de 2024 de la Universidad de Valladolid para el desarrollo y ejecución del Acuerdo 96/2023, de 30 de noviembre, de la Junta de Castilla y León por el que se crean y suprimen centros universitarios de la Universidad de Valladolid.</p> <p>En relación a la fusión de los centros: 47008141 Facultad de Comercio y 34003610 Facultad de Ciencias del Trabajo en un nuevo centro: 47008475 Facultad de Comercio y Relaciones Laborales.</p> <p>Se solicita la adscripción de este Título al nuevo Centro: Facultad de Comercio y Relaciones Laborales.</p>